

قرار لرئيسة جماعة سيدي بنور
رقم 55... بتاريخ 2014/09/03
بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح الجماعية بجماعة سيدي بنور

- إن رئيسة جماعة سيدي بنور
- بناء على الظهير رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية ، حسبما وقع تغييره و تميمه ؛
 - بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 بتاريخ 20 رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات ؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 الموافق 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات ؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام و رؤساء المصالح بالإدارات العمومية ؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.21.580 صادر في 22 محرم 1443 (31 أغسطس 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات و المقاطعات و الأجور و التعويضات المرتبطة بها ؛
 - بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم 4790 بتاريخ 31 يوليوز 2018 و المتعلقة بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و هيئاتها ؛
 - بناء على منشور السيد وزير الداخلية عدد 43 بتاريخ 28 يوليوز 2016 حول تنظيم إدارات الجماعات ؛
 - بناء على قرار وزير الداخلية رقم 2522.21 صادر في 21 ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط و كفايات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات ؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.17.451 صادر في 04 ربيع الأول 1439 الموافق ل 23 نونبر 2017 بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات ؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 صادر ب 02 فبراير 1998 بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي و مستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة ؛
 - بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم D7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعات الجماعات الترابية ؛
 - و بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1019.24 الصادر في 10 شوال 1445 (19 أبريل 2024) بتفويض السلطة ؛
 - بناء على القرار عدد 2024 /106 بتاريخ 2024/02/21 القاضي بإنهاء مهام مدير المصالح الجماعية بجماعة سيدي بنور السابق ؛
 - بناء على قرار رئيس جماعة سيدي بنور رقم 06 بتاريخ 2019/4/26 بتنظيم إدارة الجماعة و تحديد اختصاصاتها ؛
 - بناء على قرار فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح الجماعية بجماعة سيدي بنور رقم 109 بتاريخ 2024/02/27 و قرار إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح الجماعية بجماعة سيدي بنور رقم 495 بتاريخ 2024/09/03 حيث لم يتقدم أي مترشح لشغل هذا المنصب .

يقرر ما يلي :

المادة 1 :

تعلن رئيسة مجلس جماعة سيدي بنور عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مصالح جماعة سيدي بنور .

المادة 2 :

- يعاد فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مصالح جماعة سيدي بنور في وجه :
- (1)- الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون ، العاملون بمختلف إدارات الدولة و الجماعات الترابية الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :
- أن يكونوا ، مرتبين على الأقل ، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة ، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل ؛
 - أن يكونوا حاصلين ، على الأقل ، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة ؛
 - أن يتوفروا على الأقل ، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسم، أو خمس سنوات (5) بالنسبة للأعوان المتعاقدين بمختلف إدارات الدولة و الجماعات الترابية ؛

يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
موظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير المصالح،
م رئيس قسم؛

المادة 3 :

تحدد مهام مدير المصالح و الكفاءات المطلوبة فيه حسب ما تنص عليه بطاقة الوظيفة المرفقة بهذا القرار التي تبين مهام المنصب و الكفاءات المطلوبة، ويمارس إضافة إلى الإختصاصات المنوطة بمديرية المصالح، المهام المسندة إليه من طرف رئيسه.

المادة 4 :

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير المصالح، من الوثائق الآتية :
- طلب للترشيح موجه إلى السيدة رئيسة جماعة سيدي بنور يحمل صورة فوتوغرافية حديثة مشفوعا موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (ة) و رأي رئيسه حول كفاءته ؛
- ملف الترشيح يتم تحميله من بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma و يتضمن :
- سيرة ذاتية معبأة من طرف المترشح (ة) تتضمن صورة فوتوغرافية حديثة و تبين مؤهلات المترشح (ة) و نبذة عن مساره المهني، و كذا المهام و الوظائف التي زاولها ؛
- نسخة من الشهادات و الدبلومات المحصل عليها مصادق على مطابقتها للأصل ؛
- نسخة من قرار التعيين في الإطار الحالي ؛
- برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير إدارة الجماعة و تطويرها و الرفع من أدائها ؛
- قرار التعيين في منصب المسؤولية إن وجد ؛
- كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، و ذات صلة بطبيعة و خصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك المثبنة لتوفر مساره التعليمي و المهني .
- قرار الترسيب ؛
- نسخة مصادق عليها من بطاقة التعريف الوطنية ؛
- شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة ؛

المادة 5 :

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة سيدي بنور مقابل وصل، في ستة نظائر (6) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم : 14... 2025... إلى غاية الساعة الرابعة و النصف مساء من يوم : 07... 2025... و هو آخر أجل لقبول الترشيحات .

المادة 6 :

تحدث، بموجب قرار تصدره رئيسة مجلس جماعة سيدي بنور و يؤشر عليه السيد عامل إقليم سيدي بنور، لجنة للإنتقاء تتولى القيام بعملية إنتقاء ملفات الترشيح و إجراء مقابلة إنتقاء المترشحات و المترشحين لشغل منصب مدير مصالح جماعة سيدي بنور .

المادة 7 :

ينشر هذا القرار بعد التأشير عليه من طرف السيد عامل إقليم سيدي بنور بمقر الجماعة و على البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي : www.emploi-public.ma و على البوابة الوطنية للجماعات الترابية : www.collectivites-territoriales.gov.ma

رئيسة جماعة سيدي بنور



09 يناير 2025

تأشيرة السيد عامل إقليم سيدي بنور



03 فبراير 2025